

Управление образования, культуры и спорта
администрации Кировского муниципального округа
Ставропольского края
357300, г. Новопавловск, пл. Ленина,1

ПРИКАЗ

07 октября 2025 ода

г. Новопавловск

№ 109

Об утверждении Порядка осуществления управлением образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных управлению образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

В соответствии с частью 14 статьи 3 Закона Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края», постановления № 44 от 17 января 2024 года администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок осуществления управлением образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных управлению образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края согласно приложению №1 к настоящему приказу (далее – Порядок).

2. Признать утратившим силу приказ управления образования администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края от 24 января 2024 года № 35 «Об утверждении Порядка осуществления управлением образования администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных управлению образования администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

4. Настоящий приказ вступает силу с 01 января 2026 года.

Заместитель главы администрации - начальник управления
образования, культуры и спорта администрации
Кировского муниципального округа
Ставропольского края



И.В. Битик

УТВЕРЖДЕН
приказом управления образования,
культуры и спорта администрации
Кировского муниципального округа
Ставропольского края
от 07 октября 2025 года № 109



ПОРЯДОК

осуществления управлением образования, культуры и спорта
администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края
ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в
организациях, подведомственных управлению образования, культуры и спорта
администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края

1. Настоящий Порядок определяет механизм организации и осуществления управлением образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края плановых и внеплановых проверок в рамках осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее - трудовое законодательство), в организациях, подведомственных управлению образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее соответственно - ведомственный контроль, подведомственная организация, управление образования, культуры и спорта).

2. Ведомственный контроль управлением образования, культуры и спорта осуществляется отделом управления делами и организационной работы управления образования, культуры и спорта совместно с уполномоченным должностным лицом муниципального казенного учреждения «Центр организационно-методического обеспечения Кировского муниципального округа Ставропольского края» (далее - отдел управления делами и организационной работы, уполномоченное должностное лицо).

При осуществлении ведомственного контроля отдел управления делами и организационной работы и уполномоченное должностное лицо взаимодействует с органами государственного контроля (надзора), органами и структурными подразделениями управление образования, культуры и спорта.

3. Ведомственный контроль осуществляется в форме плановых и внеплановых проверок, в рамках контроля за деятельностью организаций, подведомственных управлению образования, культуры и спорта.

Плановые проверки проводятся не чаще одного раза в 3 года.

4. Отдел управления делами и организационной работы и уполномоченное должностное лицо обеспечивают ежегодно, в срок до 15 ноября, года, предшествующего году проверки, формирование проекта плана плановых проверок на предстоящий календарный год (далее - план проверок).

План проверок должен содержать следующие сведения:

полное наименование подведомственной организации, деятельность которой подлежит проверке;

место нахождения подведомственной организации (адрес фактического осуществления деятельности);

цель проверки и основание для ее проведения;

дата начала и окончания проверки.

Основанием для включения подведомственной организации в план проверок является истечение 3 лет со дня государственной регистрации подведомственной организации или со дня окончания проведения последней плановой проверки подведомственной организации.

Сформированный проект плана проверок не позднее 15 ноября года, предшествующего году проверки, направляется на утверждение заместителю главы администрации - начальнику управления образования, культуры и спорта администрации Кировского муниципального округа Ставропольского края (далее – начальнику управления образования, культуры и спорта), после чего в течение 10 рабочих дней после его утверждения размещается на официальном сайте управления образования, культуры и спорта в информационно-телекоммуникационной сети Интернет (далее - официальный сайт управления образования, культуры и спорта).

5. Плановые и внеплановые проверки проводятся на основании приказа начальника управления образования, культуры и спорта о проведении проверки, в котором указываются:

фамилия, имя, отчество, должность должностных лиц, осуществляющих проверку;

наименование подведомственной организации, проверка которой проводится;

цели, задачи, предмет проверки и срок ее проведения;

правовые основания проведения проверки;

дата начала и окончания проведения проверки.

6. Основаниями для проведения внеплановой проверки являются:

6.1. истечение срока исполнения подведомственной организацией требований об устранении нарушений трудового законодательства, указанных в акте проверки, оформленном в соответствии с требованиями, установленными Законом Ставропольского края «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Ставропольского края, органам местного самоуправления муниципальных образований Ставропольского края» (далее

соответственно - срок устранения нарушений трудового законодательства, акт проверки);

6.2. поступление в управление образования, культуры и спорта:

обращений или заявлений граждан, юридических лиц либо информации федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор), органов исполнительной власти Ставропольского края, профессиональных союзов, а также сведений, содержащихся в общедоступных информационных системах, в том числе на сайте управления образования, культуры и спорта в сети Интернет, о фактах нарушений в подведомственной организации трудового законодательства, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и (или) здоровью работников подведомственной организации;

жалобы или заявления работника подведомственной организации о нарушении руководителем подведомственной организации его трудовых прав.

7. Плановые и внеплановые проверки могут проводиться в форме документарных и (или) выездных проверок.

Форма проведения проверки определяется отделом управления делами и организационной работы и указывается в приказе о проведении проверки.

8. Информирование руководителя подведомственной организации и работников подведомственной организации об осуществлении ведомственного контроля проводится отделом управления делами и организационной работы посредством:

8.1. размещения информации об осуществлении ведомственного контроля, в том числе текста настоящего Порядка, на официальном сайте управления образования, культуры и спорта;

8.2. письменного информирования об осуществлении ведомственного контроля руководителя подведомственной организации и работников подведомственной организации на основании их письменных обращений, в том числе поступивших по электронной почте.

9. При необходимости проведения в ходе плановой и внеплановой проверок экспертиз, исследований, испытаний, измерений отдел управления делами и организационной работы готовит на имя начальника управления образования, культуры и спорта мотивированное мнение о привлечении к проведению плановых и внеплановых проверок экспертов и экспертных организаций (далее - мотивированное мнение).

На основании мотивированного мнения начальник управления образования, культуры и спорта привлекает к проведению плановых и внеплановых проверок экспертов и экспертные организации, аккредитованные в установленном порядке.

10. Непосредственно перед началом проведения плановой документарной проверки отделом управления делами и организационной работы и

уполномоченным лицом рассматриваются оригиналы документов, в том числе акты предыдущих проверок и иные материалы в рамках ранее проведенного ведомственного контроля, или их копии, заверенные печатью и подписью руководителя подведомственной организации, а в случае его отсутствия - иного уполномоченного на это представителя подведомственной организации.

В случае отсутствия или недостаточности документов, позволяющих сделать объективные выводы и заключения о соблюдении руководителем подведомственной организации трудового законодательства, отдел управления делами и организационной работы направляет руководителю подведомственной организации мотивированный запрос с требованием представить необходимые для рассмотрения документы, перечень которых определяется исходя из характера и объемов проводимого ведомственного контроля (далее - мотивированный запрос).

Не допускается требовать у руководителя подведомственной организации сведения и документы, не относящиеся к предмету плановой документарной проверки.

11. В течение 10 рабочих дней со дня получения мотивированного запроса руководитель подведомственной организации обязан направить в отдел управления делами и организационной работы указанные в таком запросе документы в виде копий, заверенных печатью и подписью руководителя подведомственной организации, а в случае его отсутствия - иного уполномоченного представителя подведомственной организации, или в форме электронных документов.

Непредставление в установленный срок документов, указанных в мотивированном запросе, является основанием для привлечения руководителя подведомственной организации к дисциплинарной ответственности.

12. О проведении плановой проверки руководитель подведомственной организации, в отношении которой проводится проверка, уведомляется отделом управления делами и организационной работы не позднее чем за 3 рабочих дня до начала ее проведения.

О проведении внеплановой проверки руководитель подведомственной организации, в отношении которого проводится проверка, уведомляется отделом управления делами и организационной работы не менее чем за 24 часа до начала ее проведения любым доступным способом (факсимильной связью, телефонограммой, телеграммой, нарочным).

13. По результатам каждой завершенной плановой или внеплановой проверки отделом управления делами и организационной работы и должностным лицом оформляется акт проверки.

В акте проверки указываются:

дата, время и место составления акта проверки;

дата и номер распоряжения о проведении проверки;

фамилия, имя, отчество и должность уполномоченного должностного лица, осуществлявшего проверку, а также экспертов в случае их привлечения для проведения такой проверки;

наименование и место нахождения подведомственной организации, фамилия, имя, отчество и должность руководителя подведомственной организации или его заместителя, присутствовавшего при проведении проверки;

дата начала и дата окончания проверки, время, продолжительность и место проведения проверки;

сведения о выявленных нарушениях трудового законодательства со ссылкой на нормы трудового законодательства, которым руководствовалось уполномоченное должностное лицо при составлении акта проверки, о лицах, допустивших указанные нарушения, о фактах не устранения ранее выявленных нарушений трудового законодательства;

срок представления отчета об устранении выявленных нарушений трудового законодательства, который не должен превышать 30 календарных дней (в случае устранения выявленного нарушения трудового законодательства в ходе проверки в этом акте проверки делается соответствующая запись);

мероприятия по устранению выявленных нарушений трудового законодательства;

сведения об ознакомлении или об отказе в ознакомлении с актом проверки руководителя подведомственной организации, присутствовавшего при проведении проверки, о наличии подписи или об отказе от совершения подписи;

сведения о вручении акта проверки руководителю подведомственной организации;

подпись уполномоченного должностного лица, осуществлявшего проверку.

14. Акт проверки оформляется отделом управления делами и организационной работы и должностным лицом непосредственно после завершения плановой и внеплановой проверок в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу. Один экземпляр акта проверки вручается руководителю подведомственной организации или уполномоченному им представителю. В случае отсутствия руководителя подведомственной организации или уполномоченного им представителя, а также отказа в получении акта проверки данный акт направляется в подведомственную организацию заказным почтовым отправлением с уведомлением о вручении, которое приобщается к экземпляру акта проверки, хранящемуся в отделе управления делами и организационной работы.

Руководитель подведомственной организации имеет право указывать в акте проверки о своем согласии или несогласии с изложенными в акте проверки фактами и выводами, а также о согласии или несогласии с отдельными действиями уполномоченного должностного лица.

15. При выявлении в результате проведения плановых и внеплановых проверок, допущенных руководителем подведомственной организации нарушений трудового законодательства отдел управления делами и организационной работы и должностное лицо в каждом конкретном случае непосредственно по завершении такой проверки обязано:

выдать под роспись руководителю подведомственной организации акт проверки с указанием сроков выполнения требований акта проверки;

принять исчерпывающие меры по контролю за устранением руководителем подведомственной организации выявленных в ходе плановых и внеплановых проверок нарушений трудового законодательства.

16. Нарушения трудового законодательства руководителем подведомственной организации, выявленные и указанные в акте проверки, подлежат устранению в сроки, установленные данным актом.

Сроки устранения нарушений трудового законодательства, указанные в акте проверки, устанавливаются отделом управления делами и организационной работы и должностным лицом по согласованию с руководителем подведомственной организации и определяются исходя из характера таких нарушений.

17. Руководитель подведомственной организации в установленные сроки устраняет выявленные нарушения трудового законодательства, указанные в акте проверки, и представляет отчет об этом в отдел управления делами и организационной работы с приложением копий документов, подтверждающих выполнение требований акта проверки.

В случае невозможности завершить мероприятия по выполнению требований акта проверки в установленные в нем сроки (срок) для устранения нарушений или некоторых из них руководитель подведомственной организации вправе обратиться с мотивированным ходатайством о продлении данных сроков (срока) к отделу управления делами и организационной работы, который, при условии отсутствия угрозы жизни и здоровью работников подведомственной организации, продлевает сроки (срок) для устранения нарушений, установленные в акте проверки, но не более чем на 90 рабочих дней.

18. Руководитель подведомственной организации вправе в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, подать жалобу на решения, действия (бездействие) отдела управления делами и организационной работы, и должностного лица в письменной или в электронной форме.
