

Рассмотрено  
на методическом совете

«10» сентября 2021 года

Утверждено  
приказом отдела образования  
и молодежной политики администрации  
Кировского городского округа  
№ 157 «14» сентября 2021 года

**Положение**  
об оценке эффективности деятельности педагогических работников  
образовательных организаций Кировского городского округа  
Ставропольского края

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об эффективности деятельности педагогических работников разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права;
- иными нормативными правовыми актами Кировского городского округа Ставропольского края.

1.2. Основным критерием, влияющим на поощрение педагогических работников школы по результатам труда за определенный срок, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности работы образовательной организации.

1.3. Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение ими должностных обязанностей, строгое соблюдение Устава учреждения, иных локальных нормативных актов учреждения, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, количественный и качественный показатель участия в муниципальных, краевых, Всероссийских мероприятиях.

1.4. Порядок определения стимулирующих выплат за эффективность и качество труда по итогам оценки деятельности работников за учебный год на основании мониторинга "Показатели эффективности деятельности работника"

1.5. Цель оценки результативности деятельности педагогов – повышение качества воспитательной работы образовательной организации путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и обеспечение награждения педагогических работников грамотами отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа.

1.6. Задачами проведения оценки результативности деятельности педагогов являются:

- проведение системной самооценки собственных результатов профессиональной и общественно-социальной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- усиление заинтересованности педагогов в повышении качества воспитательной деятельности.

1.7. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагога, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества воспитания в условиях реализации программы муниципальной воспитательной программы.

1.8. Положение распространяется на следующих педагогических работников:

- заместитель руководителя по учебно-воспитательной работе;
- классный руководитель;
- педагог дополнительного образования;
- методист;
- педагог – организатор;

## **2. Комиссия по оценке эффективности деятельности работников, ее состав и регламент работы:**

2.1. Состав комиссии:

- начальник отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа,
- специалист отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа,
- заведующий методическим отделом МКУ ЦОМО КГО СК,
- методисты МКУ ЦОМО КГО СК,
- секретарь комиссии.

2.2. Комиссия создается и утверждается приказом отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа.

2.3. Ответственный сотрудник (секретарь Комиссии) готовит заседания Комиссии, обеспечивает в установленные сроки представление в Комиссию мониторинга "Показатели эффективности деятельности работника" за отчетный период (учебный год).

2.4. Ответственный сотрудник (секретарь Комиссии) на основании всех материалов составляет сводный оценочный лист на всех представленных работников в баллах.

2.5. Комиссия принимает решение об установлении награждения открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов Комиссии.

2.6. Решение Комиссии оформляется Протоколом заседания комиссии с итогами голосования, который подписывают председатель и секретарь Комиссии.

4.4. МКУ ЦОМО КГО СК осуществляет мониторинг показателей эффективности деятельности работников.

4.5. Настоящее Положение вступает в действие с 1 сентября 2020 года, подразумевает внесение новых изменений и дополнений до его отмены.