

Соглашение о сотрудничестве № 86

г. Ставрополь

«15» сентября 2021 г.

Министерство образования Ставропольского края, именуемое в дальнейшем «Руководитель регионального проекта», в лице министра Козюра Евгения Николаевича, действующего на основании Положения о министерстве образования Ставропольского края, утвержденного постановлением Правительства Ставропольского края от 20 ноября 2013 г. № 421-п, и распоряжения Губернатора Ставропольского края от 17 июня 2021 г. № 343-р, с одной стороны, государственное бюджетное учреждение дополнительного профессионального образования «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования», именуемое в дальнейшем «Координатор региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров», в лице исполняющего обязанности ректора Евмененко Елены Владимировны, действующего на основании устава, утвержденного приказом министерства образования Ставропольского края от 30 мая 2017 г. № 772-пр, и приказа министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2021 г., с другой стороны и исполняющий обязанности начальника отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края «Орган управления образованием», в лице Битик Ирины Валентиновны, действующий на основании Положения об отделе образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, утвержденного решением Думы Кировского городского округа Ставропольского края от 20 декабря 2017 года № 43, с третьей стороны, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

1. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является организация взаимодействия Сторон при реализации регионального проекта «Современная школа» в рамках национального проекта «Образование» (далее – региональный проект) и осуществление мониторинга его реализации по достижению целей, показателей и результатов регионального проекта в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ставропольского края на территории Кировского городского округа.

2. Обязанности Сторон

2.1. Руководитель регионального проекта обеспечивает:

2.1.1. Осуществление мониторинга достижения значений показателей регионального проекта в части создания условий для развития кадрового потенциала и профессионального роста педагогических работников и управленческих кадров системы образования Ставропольского края на территории Кировского городского округа в соответствии с приказом министерства образования Ставропольского края от 23 июля 2021 г. № 1284-пр «О региональной системе научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров».

2.1.2. Создание в пределах своей компетенции условий (материально-технические, финансовые, кадровые и иные) для достижения показателей национального проекта «Образование».

2.2. Координатор региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров:

2.2.1. Осуществляет:

2.2.1.1. Выстраивание единой региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, в том числе тьюторское сопровождение индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников образовательных организаций, построенных как на основе личных запросов педагогических работников, так и на основе диагностики профессиональных дефицитов.

2.2.1.2. Обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов) в рамках настоящего соглашения.

2.2.1.3. Ведение реестра работников муниципальных методических служб.

2.2.1.4. Тьюторское сопровождение педагогических работников и управленческих кадров по программам, включенным в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – ФР ДПО).

2.2.1.5. Проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование».

2.2.1.6. Разработку программ дополнительного профессионального образования в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов.

2.2.1.7. Организацию и проведение конкурсов профессионального мастерства педагогических работников.

2.2.1.8. Организацию и проведение образовательных мероприятий для педагогических работников и управленческих кадров.

5.	Доля управленческих команд образовательных организаций муниципального округа/городского округа, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования	10% от общей численности управленческих кадров Кировского городского округа (в год открытия ЦНППМ 5%)
6.	Доля педагогических работников муниципального округа/городского округа в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы	5% от общей численности педагогических работников Кировского городского округа (в год открытия ЦНППМ 3%)
7.	Доля программ ДПО, размещенных в ФР ДПП, в общем количестве программ ДПО, реализуемых организацией дополнительного профессионального (педагогического) образования	5% от общей численности программ, реализуемых СКИРО ПК и ПРО