

Отдел образования и молодежной политики
администрации Кировского городского округа
Ставропольского края
357300, г. Новопавловск, пл. Ленина, 1

Приказ

18 мая 2021 г.

№222/1

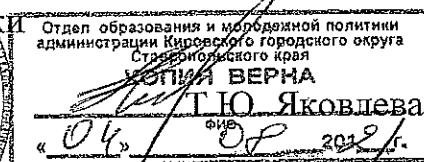
Об организации и проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от 26 апреля 2021 г. № 787-пр «О проведении мониторинга системы управления качеством общего образования на муниципальном уровне в Ставропольском крае в 2021 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Кировского городского округа (Приложение 1).
2. Провести мониторинг в срок 12 по 21 мая 2021 г.
3. Назначить ответственными за сбор, размещение, достоверность и анализ информации Нестеренко Н.В., заведующего методическим отделом МКУ ЦОМО КГО СК.
4. Довести до сведения руководителей ОУ Кировского городского округа Ставропольского края анализ и адресные рекомендации по итогам проведения мониторинга.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Битик И.В., заместителя начальника отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края.

Начальник отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края



Приложение к приказу отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 18.05.2021 г. №222/1

Порядок
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Кировского городского округа

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими законами и нормативными актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;

постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662
«Об осуществлении мониторинга системы образования»;

приказ Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;

11. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования

Администрации Кировского городского округа

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Кировского городского округа (далее - Мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

Основными целями Мониторинга являются:

повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

повышение качества образования;

совершенствование кадрового состава образовательных организаций;

формирование резерва управленческих кадров.

Задачи Мониторинга:

сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности руководителей образовательных организаций;

проведение анализа динамики показателей эффективности руководителей образовательных организаций;

формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;

выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;

своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;

диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных

организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению ;

- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров района; совершенствование системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей.

III. Предмет Мониторинга

Предметом Мониторинга являются результаты деятельности образовательных организаций и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

IV. Основные потребители результатов Мониторинга:

Администрация Кировского городского округа;
Отдел образования Администрации Кировского городского округа ;
руководители образовательных организаций.

V. Проведение Мониторинга Сроки

проведения мониторинга

Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом Отделом образования Администрации Кировского городского округа.

Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации: информация официального сайта образовательной организации (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ);

информация официальных сайтов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>);

информация официального сайта Министерства образования Ставропольского края, СКИРО ПК И ПРО , данные государственных статистических отчетов;

результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

VI. Общие подходы к проведению оценивания результатов Мониторинга

Оценка результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется для анализа представленных материалов и получения руководителями образовательных организаций рекомендаций по совершенствованию системы управления качеством образования.

Оценка результатов Мониторинга проводится по группам образовательных организаций с учетом их специфики.

Оценке подлежат содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

Оценке подлежат представленные документы, закрепленные нормативно. В случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п. Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения оцениваться не будут.

Оценке не подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов.

Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам Мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

0% - 34 % общего количества баллов - **низкий уровень** эффективности деятельности руководителя;

35 % - 67 % - **средний уровень** эффективности деятельности руководи

теля; 68 % - 100% - **высокий уровень** эффективности деятельности руководителя.

VII. Формирование итоговых результатов Мониторинга

Формирование итоговых результатов Мониторинга происходит по следующему алгоритму.

МКУ ЦОМО КГО СК (методический отдел) :

проводит оценку документов, полученных от образовательных организаций ;

формирует краткие справки с результатами оценки по каждой образовательной организации;

направляет выставленные по каждой образовательной организации баллы на согласование в Отдел образования Кировского городского округа для согласования.

На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения. Решения могут содержаться в приказах, распоряжениях, указаниях и других документах, либо носить рекомендательный характер.

Отдел образования и молодежной политики
администрации Кировского городского округа
Ставропольского края
357300, г. Новопавловск, пл. Ленина,1

Приказ

18 мая 2021 г.

№222/1

Об организации и проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края

На основании приказа министерства образования Ставропольского края от 26 апреля 2021 г. № 787-пр «О проведении мониторинга системы управления качеством общего образования на муниципальном уровне в Ставропольском крае в 2021 году»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования администрации Кировского городского округа (Приложение1).
2. Провести мониторинг в срок 12 по 21 мая 2021 г.
3. Назначить ответственными за сбор, размещение, достоверность и анализ информации Нестеренко Н.В., заведующего методическим отделом МКУ ЦОМО КГО СК.
4. Довести до сведения руководителей ОУ Кировского городского округа Ставропольского края анализ и адресные рекомендации по итогам проведения мониторинга.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на Битик И.В. , заместителя начальника отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края .

Начальник отдела образования и молодежной политики
администрации Кировского городского округа
Ставропольского края

Т.Ю. Яковлева

Приложение к приказу отдела образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 18.05.2021 г. №222/1

**Порядок
проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей
муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу
образования администрации Кировского городского округа**

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со следующими законами и нормативными актами:

Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы;

постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 № 662
«Об осуществлении мониторинга системы образования»;

приказ Минобрнауки РФ от 22.09.2017 № 955 «Об утверждении показателей мониторинга системы образования»;

**11. Цели и задачи мониторинга эффективности деятельности
руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных
Отделу образования**

Администрации Кировского городского округа

Мониторинг эффективности деятельности руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных Отделу образования Кировского городского округа (далее - Мониторинг) является составной частью муниципальной системы оценки качества образования и предполагает получение объективной и достоверной информации об эффективности руководителей образовательных организаций и влияния их деятельности на развитие качества образования.

Основными целями Мониторинга являются:

повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

развитие профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

повышение качества образования;

совершенствование кадрового состава образовательных организаций;

формирование резерва управленческих кадров.

Задачи Мониторинга:

сбор, обработка и анализ показателей и индикаторов эффективности руководителей образовательных организаций;

проведение анализа динамики показателей эффективности руководителей образовательных организаций;

формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по деятельности руководителей образовательных организаций;

выявление образовательных организаций с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик;

своевременное выявление управленческих проблем и негативных тенденций в образовательных организациях с целью их последующего устранения;

диагностика профессиональных дефицитов руководителей образовательных

организаций и создание адресных рекомендаций по их устранению ;

- содействие созданию адресных рекомендаций руководителям по повышению качества образования в управляемом ими образовательном учреждении;
- своевременное выявление дефицита резерва управленческих кадров района; совершенствование системы аттестации руководителей образовательных организаций на основе оценки компетенций руководителей.

III. Предмет Мониторинга

Предметом Мониторинга являются результаты деятельности образовательных организаций и руководителя, а также условия функционирования образовательных организаций.

IV. Основные потребители результатов Мониторинга:

Администрация Кировского городского округа;
Отдел образования Администрации Кировского городского округа ;
руководители образовательных организаций.

V. Проведение Мониторинга Сроки

проведения мониторинга

Мониторинг проводится ежегодно в сроки, установленные приказом Отделом образования Администрации Кировского городского округа.

Для проведения Мониторинга используются следующие источники информации:

информация официального сайта образовательной организации (отчет о самообследовании образовательной организации, информация о реализуемых в образовательной организации программах, результаты анкетирования обучающихся образовательной организации, педагогических работников образовательной организации, родителей обучающихся образовательной организации, отзывы общественности, информация об уровне квалификации руководителей, информация об освоении руководителями образовательных организаций дополнительных профессиональных программ);

информация официальных сайтов Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки, Министерства просвещения Российской Федерации, Федерального государственного бюджетного учреждения «Федеральный институт оценки качества образования», официального сайта для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях (<https://bus.gov.ru>);

информация официального сайта Министерства образования Ставропольского края, СКIRO ПК И ПРО , данные государственных статистических отчетов;

результаты независимой оценки квалификации руководителей образовательных организаций.

VI. Общие подходы к проведению оценивания результатов Мониторинга

Оценка результатов Мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций осуществляется для анализа представленных материалов и получения руководителями образовательных организаций рекомендаций по совершенствованию системы управления качеством образования.

Оценка результатов Мониторинга проводится по группам образовательных организаций с учетом их специфики.

Оценке подлежит содержание материалов, представленных в комплексе, одни и те же материалы могут быть представлены по нескольким направлениям, если их содержание соответствует позициям оценивания каждого из направлений.

Оценке подлежат представленные документы, закрепленные нормативно. В случае если материалы не закреплены нормативно, они подлежат оценке только при наличии протоколов их рассмотрения на рабочей группе и т.п. Материалы в виде текстового документа без протокола их рассмотрения оцениваться не будут.

Оценке не подлежат ссылки на новостную ленту официальных сайтов.

Оценке не подлежат ссылки на мероприятия без документов, подтверждающих проведение мероприятия.

Итоговая оценка определяется суммированием баллов по каждому критерию деятельности организации.

Уровень эффективности деятельности руководителя образовательной организации по итогам Мониторинга определяется на основании итоговой оценки следующим образом:

0% - 34 % общего количества баллов - **низкий уровень** эффективности деятельности руководителя;

35 % - 67 % - **средний уровень** эффективности деятельности руководи

теля; 68 % - 100% - **высокий уровень** эффективности деятельности руководителя.

VII. Формирование итоговых результатов Мониторинга

Формирование итоговых результатов Мониторинга происходит по следующему алгоритму.

МКУ ЦОМО КГО СК (методический отдел) :

проводит оценку документов, полученных от образовательных организаций ;

формирует краткие справки с результатами оценки по каждой образовательной организации;

направляет выставленные по каждой образовательной организации баллы на согласование в Отдел образования Кировского городского округа для согласования.

На основе результатов анализа данных, полученных в ходе проведения мониторинга, принимаются меры и управленческие решения .