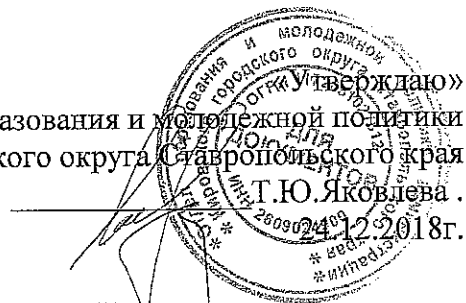


начальник отдела образования и молодежной политики
администрации Кировского городского округа Ставропольского края

Т.Ю. Яковлева .

24.12.2018г.



**Дорожная карта внедрения ММУР
(муниципальной модели учительского роста)
в Кировском городском округе в 2019-2020 году**

№ п/п	Мероприятие	Сроки	Исполнитель
1	Создание рабочей группы для управления внедрением модели учительского роста педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, находящихся в сложных социальных условиях	Апрель 2019 г.	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края
2	Анализ и совершенствование нормативного правового обеспечения, регламентирующего формирование муниципальной системы учительского роста	В течение года	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края
3	Формирование инфраструктуры функционирования ММУР	Август 2019 г.	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
4	Изучение успешных практик формирования систем учительского роста и поддержки школьных педагогических команд	В течение года	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края,

	с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных социальных условиях		методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
5	Анализ деятельности профессиональных педагогических работников с целью определения актуальных потребностей в создании единого информационного пространства для педагогических работников школ с низкими результатами обучения и школ, функционирующих в сложных социальных условиях	В течение года	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
6	Анализ профессиональных затруднений педагогов в предметной, метапредметной, методической, коммуникативной компетентностях на основе данных мониторингов, диагностических процедур	В течение года	Методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
7	Внесение необходимых изменений в локальные нормативные правовые акты ОУ, обеспечивающие реализацию модели	В течение года	ОО Кировского городского округа

8	Разработка программы развития кадрового потенциала, в том числе программ повышения квалификации по развитию профессионального роста учителя с учетом специализации педагогов и перечня направлений обновления содержания общего образования	Сентябрь 2019 г.	Методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
9	Организация сетевого взаимодействия (интернет, средства массовой информации, библиотеки и другие информационные структуры) в научно-методическом обеспечении развития учительского потенциала	В течение года	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
10	Разработка методических рекомендаций по поддержке школьных педагогических команд с целью повышения качества образования в школах с низкими результатами обучения и школах, функционирующих в сложных социальных условиях	Октябрь 2019 г.	Методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
11	Размещение информации о ходе реализации модели учительского роста в СМИ, сети Интернет	В течение года	Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК

12	<p>Осуществление методической поддержки команд педагогических работников школ с низкими результатами обучения с учетом образовательной и воспитательной функции педагогических работников и с учетом различных категорий педагогических работников (учителя начального общего образования, педагоги-предметники, классные руководители):</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационно-методическое сопровождение педагогов; - консультативно-методическое сопровождение деятельности педагогов; - учебно-методическое сопровождение деятельности педагогов - учебно-методическое с 	В течение года	<p>Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК</p>
15	<p>Сопровождение молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - деятельность районного методического объединения молодого педагога; - система наставничества в ОУ; - обмен опытом работы в рамках деятельности «Мастерской учителя»; 	В течение года	<p>Методотдел МКУ ЦОМО КГО СК</p>

	- участие в деятельности региональной ассоциации молодых педагогов.		
16	<p>Профессиональный рост учителя:</p> <ul style="list-style-type: none"> - курсы повышения квалификации педагогов с учетом специализации учителя и перечня направлений обновления содержания общего образования; - участие в профессиональных конкурсах; - обмен опытом с коллегами (ШМО, РМО, участие в муниципальных, региональных и всероссийских семинарах, конференциях, деятельность в профессиональных сообществах, публикация материалов на сайте и т.д.); - самообразование 	В течение года	Методотдел МКУ ЦОМО КГО СК
17	<p>Осуществление комплекса мероприятий по повышению социального статуса педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> - анализ индивидуальных достижений; - профессиональные конкурсы; - стимулирование результатов профессиональной 	В течение года	<p>Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК</p>

	<p>деятельности (награды, публикации в СМИ);</p> <p>- участие в общественной деятельности и т.д.</p>		
18	<p>Реализация комплекса мероприятий по совершенствованию материально-технических условий работы педагогов</p>	<p>В течение года</p>	<p>Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края, методотдел МКУ ЦОМО КГО СК</p>