



Утверждаю:  
Начальник отдела образования  
молодежной политики  
АКГО СК

Т.Ю.Яковлева

Мониторинг  
количества молодых специалистов, прибывших  
в образовательные организации Кировского городского округа

ОО	2019 г.	2020 г.	2021г.
МБОУ «Гимназия №1 г.Новопавловска»		1	
МБОУ «Новопавловская СОШ№2»	1	1	
МБОУ СОШ№3 ст.Советская	1		
МБОУ СОШ№4 ст.Зольская			
МБОУ СОШ№5 ст. Марьинская		1	
МБОУ СОШ№6 п.Комсомолец			
МБОУ СОШ№7 п.Коммаяк			
МБОУ СОШ№8 с.Горнозаводское	1		
МБОУ СОШ№9 ст.Старопавловская	1		
МБОУ СОШ№10 с.Орловка	1		
МБОУ СОШ№13 г.Новопавловска	1	1	
МКОУ СОШ№18			
МБОУ «Новопавловская СОШ№33»	1		
ИТОГО	7	4	0
Доля от общего количества педработников	2	0,7	0

Результаты данного мониторинга свидетельствуют об уменьшении количества молодых специалистов в образовательные организации округа, в 2019 г. прибыло 7, в 2020-4, на начало 2020/21 г. молодые специалисты не прибыли. Из 7 прибывших 2019 г. уволились трое в связи с переменой места жительства.

#### Адресные рекомендации

Во всех образовательных организациях продолжить деятельность по привлечению молодых специалистов а именно, при заключении Договора на обучение по целевому набору предусматривать единовременную выплату в размере трех тысяч рублей по окончании третьего года обучения при условии получения отличных оценок по итогам трех лет. Также, на основании Закона СК от 28.02.2011 г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и муниципальных казённых образовательных учреждений КГО СК» обязательно устанавливать 50 % доплату к окладу молодого специалиста, а так же на основании приказа МО СК от 30.08.2013 г. №784-пр « Об оплате труда работников государственных, бюджетных, казённых и автономных образовательных учреждений Ставропольского края» производить компенсационные выплаты по коммунальным услугам.

Ежегодно изучать потребность в вакансиях учителей-предметников. Руководителям образовательных учреждений продолжить сотрудничество с крупнейшими педагогическими ВУЗами Ставропольского края, посещать вместе с учащимися ярмарки вакансий и Дни открытых дверей.

В каждой образовательной организации предусмотреть оборудованное место для молодого педагога.

Всем руководителям усилить работу не только по привлечению, но и по закреплению молодого специалиста в ОО, продолжить проводить разъяснительную работу с выпускниками, родителями, по целевому направлению, в частности МБОУ СОШ№6 п.Комсомолец, МБОУ СОШ№7 п.Коммаяк, гимназии №1 г.Новопавловска.