

Рассмотрено на совещании
директоров 27.05.2021 г.

Анализ

эффективности принятых мер и управленческих решений.

Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений позволил сделать необходимые выводы и принять решения по ряду направлений деятельности

С целью оказания помощи молодым педагогам разработано Положение о наставничестве отдела образования, в каждой образовательной организации так же имеется Положение о наставничестве с соответствующими планами мероприятий , направленных на повышение уровня профессионального мастерства молодых педагогов и оказания помощи в вопросах , вызывающих наибольшие затруднения в работе молодого учителя.

Молодые педагоги образовательных организаций имеют программы индивидуального развития.

В районе создан и работает Совет молодых педагогов , в составе которого 23 творческих молодых учителей, на заседаниях Совета рассмотрены вопросы организации наставничества, создания условий для совершенствования педагогического мастерства, регулярно проводится анкетирование молодых педагогов, по результатам которого наставники составляют план индивидуальных консультаций по затруднениям молодого учителя, рассматриваются вопросы взаимоотношений учителя и ученика , родителей и учителя, участия молодых педагогов в различных региональных, краевых и Всероссийских мероприятиях и конкурсах. После каждого мероприятия психолог проводит тренинги с участниками заседаний.

На базе района с 2019 г. организовано проведение апробации модели оценки компетенций учителей – предметников, так, с ноября 2019 г. диагностику прошли более 100 учителей-предметников, один из них, учитель русского языка и литературы, стал федеральным экспертом, 2 учителя математики не переступили порог необходимого процентного соотношения. для них разработаны методические рекомендации. Так же с 01.09.2021г. планируется организация деятельности сетевого сообщества учителей русского языка и литературы, разработан план мероприятий, составлен список учителей, членов методического актива. В июне 2020 г. будут проведены

диагностические исследования 7 учителей –предметников, участников проекта по повышению условий качества знаний учащихся (1 волна) , в сентябре 2021 г. (2 волна) ещё 22 учителя пройдут соответствующее исследование.

Курсовая подготовка и переподготовка осуществляется на базе СКИРО ПК и ПРО в соответствии с планом –графиком курсовых мероприятий, так ежегодно курсы на базе СКИРО проходят , в среднем более 100 чел.

Так же педагоги проходят курсы на базе Академии повышения квалификации, Тюменского , Новосибирского и других институтов ДПО, так в 2020 г.курсы прошли 177 педработников, в 2020-2021, в текущем году -305.

Таким образом обеспечивается непрерывность повышения профессионального уровня , не только в обязательные сроки.

Курсовая подготовка большинства из 13 руководителей ОО так же проходит на базе СКИРО, академии повышения квалификации и других учреждений , других учреждений высшего образования и ДПО. Руководителям МБОУ СОШ№4 ст.Зольская, МБОУ СОШ№6 п.Комсомолец, МБОУ СОШ№9 ст.Старопавловская, МБОУ СОШ№8 с.Горнозаводское, МКОУ СОШ№18 п.Фазанный следует уделить больше внимания непрерывности образования , особенно в управленческих вопросах, проходить обучение чаще, чем 1 раз в три года.

Одним из направлений работы по устранению кадрового дефицита является ежегодное изучение потребности образовательных организаций в учителях-предметниках. На основании проведенных мониторингов выявлено, что с 2019 г. возрастает потребность в учителях –предметниках , незначительное количество учителей в 2021 году необходимо в МКОУ СОШ№18 п.Фазанный и МБОУ СОШ№7 п.Коммаяк, в 2019 / 2020 г. эти учреждения не испытывали дефицита в педагогах. Остальным учреждениям образования (руководителям МБОУ «Гимназия№1 г.Новопавловска», МБОУ «Новопавловская СОШ№2», МБОУ СОШ№3 ст.Советская», МБОУ СОШ№4 ст.Зольская», МБОУ СОШ№5 ст.Марьянская, МБОУ СОШ№ 6 п.Комсомолец, МБОУ СОШ№8 с.Горнозаводское.МБОУ СОШ№ 9 ст.Старопавловская) необходимо усилить меры по устранению дефицита учителей предметников.

Потребность в вакансиях в течение 3-х лет так же возрастает по ряду предметов, с 22 в 2019 г. до 29 к 2021 году. В МБОУ « Новопавловская СОШ№ 33», МБОУ СОШ№7 п.Коммаяк нет вакансий, к 2021 году МБОУ

«Новопавловская СОШ№2» будет нуждаться только в учителе английского языка, В МБОУ СОШ№5 ст.Марьинской на протяжении 3-х лет 1 вакансия.

По программе «Земский учитель» в МБОУ СОШ№4 ст.Зольская прибыл учитель немецкого языка.

Остальным образовательным организациям необходимо усилить работу по привлечению молодых специалистов, целевому набору. Из 6 заключенных договоров только 2- на педагогические специальности. Так же продолжить совместную деятельность с педагогическими вузами и ссузами по вопросам привлечения в школы учителей- выпускников.