

УТВЕРЖДЕНА  
приказом отдела образования и  
молодежной политики администрации  
Кировского городского округа  
Ставропольского края  
от 10 июня 2021 г. № 115- лс

Аналитическая справка  
о результатах формирования и использования муниципального резерва  
управленческих кадров отдела образования и молодежной политики  
администрации Кировского городского округа Ставропольского края  
за 2019 – 1 полугодие 2021 г.г.

Формирование, ведение, подготовка и использование муниципального резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края осуществляется в соответствии с Положением о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края от 03 мая 2018 г. № 183. Перечень должностей, на которые формируется муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования и молодежной политики АКГО СК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования и молодежной политики АКГО СК, а также состав комиссии, Положение о комиссии по формированию и подготовке резерва управленческих кадров и квалификационные требования, предъявляемые к кандидатам для включения их в муниципальный резерв управленческих кадров утверждены Приказом отдела образования и молодежной политики АКГО СК от 10.01.2019 г. № 11.

Информация по муниципальному резерву управленческих кадров отдела образования и молодежной политики АКГО СК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных учреждений, подведомственных отделу образования и молодежной политики АКГО СК на 10 июня 2021 года:

Всего должностей, на которые сформирован резерв - 40.

Включено в резерв 40 человек в том числе на должность руководителя общеобразовательной организации (директор школы) – 13 человек, руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада) – 21 человек, руководителя учреждения дополнительного образования (директора дома творчества, директора спортивной школы) – 3 человека.

Возраст: 35-53 лет.

Назначения из резерва и соотношения к общему числу назначений:

2019 год – 2 человека – 100%.

2020 год- назначений не было.

2021 год (1 полугодие) - 2 человека – 100%.

У всех кандидатов, включенных в муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования и молодежной политики АКГО СК имеется высшее образование и высшее профессиональное образование по направлениям подготовки «Государственное и муниципальное управление» «Менеджмент», «Управление персоналом» и необходимый стаж работы на педагогических должностях.

Всего было проведено 2 конкурса на включение в муниципальный резерв управленческих кадров отдела образования и молодежной политики АКГО СК для замещения должностей руководителей муниципальных образовательных организаций, подведомственных отделу образования и молодежной политики АКГО СК. Подготовлены 5 приказов о проведении конкурса, 4 протокола заседания комиссии по формированию, ведению, подготовке и использованию муниципального резерва управленческих кадров отдела образования и молодежной политики АКГО СК. Запрошены и получены пакеты документов от кандидатов, прописанных в Положении о формировании, подготовке и использовании резерва управленческих кадров на должности руководителей муниципальных образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края от 03 мая 2018 г. № 183. Отбор кандидатов проведен методом оценки документов, предоставленных в конкурсную комиссию, а также изучением профессионально-деловых и личностных качеств. Составлены и утверждены планы - графики мероприятий по подготовке лиц, включенных в резерв управленческих кадров Кировского городского округа Ставропольского края для замещения должности руководителя общеобразовательной организации (директор школы); руководителя дошкольной образовательной организации (заведующего детского сада); руководителя учреждения дополнительного образования (директора дома творчества, директора спортивной школы) на 2019 - 2022 г.г. Запланированы участия в мероприятиях, проводимых отделом образования и молодежной политики АКГО СК, администрацией, образовательными организациями: участие в работе советов, комиссий, совещаний, коллегий, рабочих групп иных координационных и совещательных органах, в подготовке и проведении семинаров, конференций. Основной упор сделан на самостоятельную подготовку резервистов (обновление и приобретение знаний по отдельным вопросам теории и практики муниципального управления).

За истекший период исключены из резерва в связи с назначением кандидата на управленческую должность, на которую он состоял в резерве:

2019 г. – 2 чел.

2021 г. (1 полугодие) – 2 чел.

Старший инспектор по кадрам  
МКУ «ЦОМО КГО СК»



Т.В.Аванесова