Отдел образования и молодежной политики администрации Кировского городского округа Ставропольского края

357300, г. Новопавловск, пл. Ленина,1

ПРИКАЗ

16.09, 2020 г.

№ 305

Об организации деятельности по сопровождению деятельности педагогов-наставников на 2020-2022 год

На основании рекомендаций по повышению эффективности муниципальных методических систем методической работы в Ставропольском крае, утвержденных решением Ученого совета ГБУ ДПО «Ставропольский краевой институт развития образования, повышения квалификации и переподготовки работников образования» от 20.02.2020 г. протокол №1», с целью организации методического сопровождения педагогов-наставников

ПРИКАЗЫВАЮ:

- педагоговдеятельности Дорожную карту сопровождения 1. Утвердить наставников на 2020-2022 год (Приложение1).
- Кировского городского округа 2. Руководителям образовательных учреждений активизировать деятельность педагогов- наставников .
- 3. МКУ ЦОМО КГО СК (заведующий методотделом Нестеренко Н.В.) обеспечить реализацию мероприятий согласно Дорожной карте.
- 4. Контроль за исполнением приказа возложить на Н.В. Нестеренко, заведующего методическим отделом МКУ НОМО КГО СК.

Начальник отдела образования и молодежной политики админист Кировского городского ок Ставропольского края

Т.Ю.Яковлева

Приложение 1 к приказу отдела образования администрации Кировского городского округа Ставропольского края от 16.09.2020 года №305

Дорожная карта

сопровождения деятельности педагогов- наставников образовательных организаций Кировского городского округа Ставропольского края на 2020-2022 год

В условиях модернизации системы образования в России значительно возрастает роль педагога, повышаются требования к его личностным и профессиональным качествам, к его активной социальной и профессиональной позиции. Особую значимость в педагогической деятельности приобретает проблема привлечения и закрепления молодых специалистов в образовательных организациях. Профессиональное становление молодого специалиста, адаптация в трудовом коллективе, налаживание педагогических контактов возможно и актуально с помощью педагогов-наставников. Какими бы ни были виды и формы наставничества, сущность и содержание его заключается в передаче опыта одним, путём обучения других.

В Кировском городском округе большое внимание уделяется организации работы с молодыми специалистами и наставниками, утверждёнными приказом, регулярно во всех школах округа проводится работа опытных педагогов с молодыми, начинающими учителями. При поддержке наставника молодой педагог начинает внедрять имеющиеся теоретические знания и умения в практику работы с детьми и их родителями. Наставник помогает овладеть искусством общения, найти подход и к ребёнку, и к родителю.

Однако, несмотря на то, что вопросу наставничества в образовательных организациях уделяется достаточно серьёзное внимание, на сегодняшний день требуется совершенствование и поддержка. Реализация мероприятий Дорожной карты позволит повысить эффективность деятельности наставников

Цель: Повышение эффективности деятельности наставников **Задачи:**

- создание условий для совершенствования технологий, методик и форм деятельности наставника;
- развитие мотивации деятельности педагогов-наставников в профессиональных сообществах;
- обобщение опыта наставничества, его трансляция и внедрение в практику работы педагогов Кировского городского округа

No	Мероприятия	Сроки	Ответственные
1.	Разработка муниципальной	Сентябрь	Нестеренко Н.В.,

	дорожной карты	2020	заведующий
	сопровождения деятельности		методическим отделом,
	педагогов -наставников		БережноваВ.В.,методист
2.	Муниципальный	Ежегодно	Нестеренко Н.В.,
	мониторинг адаптации	сентябрь	заведующий
	молодых педагогов	май	методическим отделом,
			БережноваВ.В.,методист
3.	Изучение наиболее	Постоянно, в	Нестеренко Н.В.,
	эффективных практик,	течение срока	заведующий
	способствующих	реализации	методическим отделом,
	повышению		БережноваВ.В.,методист,
	профессиональной		заместители
	компетентности педагогов-		руководителей по УВР
	наставников		
4.	Оказание методической	Постоянно, в	МКУ «ЦОМО КГО СК»
	помощи заместителям	течение срока	(зав. Нестеренко Н.В.,
	руководителей по УВР ОО	реализации	методисты)
	по организации работы по		
	наставничеству		TT TTD
5.	Встреча с молодыми	Ежегодно	Нестеренко Н.В.,
	педагогами в рамках	октябрь	заведующий
	районного Совета молодых		методическим отделом,
	педагогов по вопросам		БережноваВ.В.,методист
	адаптации	Oremer 5 p. 2020	молодые специалисты Заместители
6.	Разработка документов для	Октябрь2020	руководителей ОО
	организации наставничества		руководителен
7.	В ОО	Октябрь2020	МКУ «ЦОМО КГО СК»
/.	Семинар с заместителями руководителей в рамках	ОКТИОРВ2020	(зав. Нестеренко Н.В.)
	методического дня по		(Sas.Heorepenko H.D.)
	вопросам работы с		
	молодыми специалистами		
8.	Заседания МО: «Роль	В течение года	Руководители районных
٠.	наставника в формировании	(по плану работы	МО, методисты МКУ
	профессиональных	районных	«ЦОМО КГО СК»
	компетенций педагога»	методических	·
		объединений)	
9.	Анализ реализации	Ежегодно	МКУ «ЦОМО КГО СК»
	муниципальной дорожной	декабрь	Нестеренко Н.В.,
	карты сопровождения		заведующий
	деятельности педагогов-		методическим отделом,
	наставников		БережноваВ.В.,методист